



## Alkohol- och drogpolicy

Hans Nilssons Åkeri AB vill verka för att förhindra skadligt bruk bland våra medarbetare, för att undvika ohälsa, tillbud, olyckor, onödiga kostnader och för att värna om en god arbetsmiljö. Vårt mål är en säker och trivsamt arbetsplats med väl fungerande arbetare. Detta åstadkommer vi genom att:

- Vara nyktra och drogfria på arbetsplatsen (det accepteras inte heller att komma bakfull till arbetet)
- Ha en öppen attityd och ett seriöst förhållningssätt till alkohol och droger
- Tillämpa personligt ansvarstagande
- Integrera alkohol- och drogfrågan i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Om det, trots ett förebyggande arbete, skulle visa sig att en medarbetare får problem med alkohol eller droger, ge medarbetaren möjlighet till rehabilitering och återgång till arbetet
- I ett tidigt skede erbjuda stöd och hjälp

Samtliga ledare ska tydligt visa sitt engagemang genom att:

- Se till att en medarbetare som är påverkad skickas hem, under betryggande former
- Uppmana medarbetaren att komma tillbaka opåverkad nästa dag, och om medarbetaren uteblir och inte hör av sig per telefon att se till att medarbetaren kontaktas för ett samtal om det inträffade
- Ansvara för att agera så tidigt som möjligt vid misstanke om att allt inte står rätt till
  - Undersöka, klargöra och åtgärda eventuella problem
- Ställa krav på förändring, och vid behov upprätta rehabiliterings- eller behandlingsplan samt eventuellt behandlingskontrakt mellan företaget och medarbetaren
  - Om företagets alkohol- och drogpolicy inte följs kan en skriftlig varning komma att utdelas
  - Fortsatt missbruk, vägran till rehabilitering eller avbruten behandling kan leda till förhandling om uppsägning
- Avsätta resurser för information, utbildning och rehabiliteringsinsatser
- Se till att alkohol- och drogtesterna genomförs vid behov

För att trygga en kvalitetsmedveten kultur inom företaget ska alla medarbetare:

- Vid misstanke om att en medarbetare är alkohol- eller drogpåverkad, prata med individen och närmaste chef (även skyddsombudet kan vara en bra samtalspartner)

Det är ledningens ansvar att se till att denna alkohol- och drogpolicy är känd i företaget, samt att skapa och upprätthålla resurser för efterlevnad och kontroll.

Vimmerby den 12 maj 2022



---

Lars Nilsson, VD