



Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara sådan att anställda inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet, och att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Vi har nolltolerans mot alla former av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

På vår arbetsplats innebär det:

- att vi ska driva ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt AFS 2001:1 (SAM)
- att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- att chefer, medarbetare och skyddsombud har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö
- att alla anställda får introduktion och utbildning för att kunna arbeta säkert och hälsosamt
- att vid nyanställningar är alla sökanden välkomna, oavsett kön, ålder, etnisk eller social bakgrund eller funktionsnedsättningar
- att alla medarbetare ska ges självständighet i arbetet, med tilldelat ansvar och befogenhet
- att varje medarbetare ska visa personligt ansvar för god hälsa och arbetsmiljö
- att personlig skyddsutrustning ska finnas och användas
- att vi regelbundet och vid förändringar, undersöker och riskbedömer vår fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta åtgärder för att skapa en säker och trygg arbetsplats
- att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder
- att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete
- att vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare
- att vi genomför kollektiva skyddsåtgärder som passar alla i första hand, men att vi också anpassar krav och förutsättningar efter var och ens förmåga
- att vi kontinuerligt strävar efter att var och en får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö

Det är ledningens ansvar att se till att denna arbetsmiljöpolicy är känd i företaget, samt att skapa och upprätthålla resurser för efterlevnad och kontroll. Genom att löpande utföra dokumenterade arbetsmiljökontroller i verksamheten kan vi finna och åtgärda eventuella brister, och säkerställa att denna arbetsmiljöpolicy efterlevs.

Vimmerby den 12 maj 2022

Lars Nilsson, VD