



Jämställdhetspolicy

Jämställdhet innebär för oss på Hans Nilssons Åkeri AB att kvinnor och män har samma makt att forma samhället och sina egna liv, med samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på livets alla områden.

Vi på Hans Nilssons Åkeri AB anser att människor med olika erfarenheter, synsätt och kapacitet är en avgörande faktor för en bredare förståelse för våra kunders behov, och för att skapa det innovativa och produktiva klimat som krävs för långsiktig affärsmässig framgång. Vi vet att vår framgång är beroende av mångfalden och kompetensen hos våra medarbetare. Med mångfald menar vi de olikheter som gör oss alla unika; ålder, kön, etnisk tillhörighet, fysiska förutsättningar, religion, trosuppfattning, sexuell läggning samt sätt att tänka och agera. Vi arbetar aktivt med att skapa ett inkluderande arbetsklimat där alla kan bidra med sin fulla potential. Skulle det ändå av någon anledning uppstå problem finns det en handlingsplan för trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.

- Arbetsmiljö och arbetsorganisation ska anpassas så att alla medarbetare kan arbeta och fungera på lika villkor
- Alla anställda inom åkeriet ska kunna förena yrkesliv, föräldraskap och privatliv i övrigt
- Vi ska föra ett aktivt arbete för att kvinnor och män ska ha ett jämställt uttag av föräldraledighet och tillfällig föräldraledighet (vård av sjukt barn).
- Lönediskriminering på grund av kön får inte förekomma. Medellönen för kvinnor respektive män sett över hela företaget, och i varje yrkeskategori, ska vara lika
- Jämställdhetsaspekten ska integreras i verksamhetsplaneringen och beaktas i allt ledningsarbete
- VD och verksamhetschef ska initiera och delta i jämställdhetsaktiviteter och i det dagliga arbetet agera så att de visar att de lever efter planen
- VD och verksamhetschef har ansvaret för jämställdhetsarbetet som det beskrivs i lag och avtal, samt i jämställdhetsplanen
- Vi ska sträva efter att könssammansättningen i arbetsstyrkan ska bli mer jämn, tillika inflytandet
- Jämställdheten ska vägas in vid såväl tillsvidare- som tillfälliga eller tidsbegränsade anställningar
- VD och verksamhetschef ska genom insatser för högre kompetens och annan utveckling aktivt arbeta för att förbättra möjligheterna för underrepresenterat kön
- Sexuella trakasserier får aldrig förekomma inom åkeriet

Genom att arbeta med ovanstående anser vi att vi bidrar till en god jämställdhetsutveckling. När kunden väljer oss så väljer de ett företag som aktivt tar ställning mot diskriminering och arbetar för ökad jämställdhet mellan kvinnor och män. Det är ledningens ansvar att se till att denna policy efterlevs genom att sprida information, genomföra förändringar och göra regelbundna uppföljningar. Denna jämställdhetspolicy är styrande och ska vara tillgänglig för alla medarbetare.

Vimmerby den 12 maj 2022

Lars Nilsson, VD